



COMUNE DI SANT'ARPINO

PROVINCIA DI CASERTA

AREA I – AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE

NUM. REGISTRO GENERALE 183 DEL 10/03/2025

(NUM. SETTORIALE 64)

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 16/01/2023 di nomina del Responsabile dell'Area AA.GG. e Personale;
PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 17 in data 27/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 07.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 25.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 22.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2023;
- il Consiglio Comunale ha adottato la deliberazione n. 22 in data 23.09.2024, ad oggetto "PERIMETRO DI CONSOLIDAMENTO PER L'ANNO 2023. ASSENZA DELL'OBBLIGO DI ADOZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2023", dichiarata immediatamente eseguibile;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 08/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 27.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 contenente la sezione 3, sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026", successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.113 del 18.10.2024, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che, con comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente al N.0022004/2024 del 12/12/2024, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – ha trasmesso la decisione della COSFEL di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale dell'Anno 2024 contenuta nel PIAO;

DATO ATTO, altresì, che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 è stato prorogato al 28/02/2025 con Decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024;

VISTO l'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", ai sensi del quale "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

RILEVATO che il Comune di Sant'Arpino non ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 entro la data del 31 dicembre 2024, secondo quanto disposto dall'art. 151, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO il disposto dell'art.163 del D.Lgs. n.267/2000 - rubricato "Esercizio provvisorio e Gestione provvisoria";

CONSIDERATA la valenza autorizzatoria del bilancio triennale ultimo approvato 2024/2026, fino all'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;

RICHIAMATO l'art. 21-bis del DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, che, come modificato dall'art. 18-ter, comma 1, del DECRETO-LEGGE 9 agosto 2024, n. 113, convertito con modificazioni, dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143, testualmente recita "1. *All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

2. *Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio";*

EVIDENZIATO che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 28.02.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato lo schema di bilancio di previsione 2025/2027, che sarà sottoposto ad approvazione nella prossima seduta di Consiglio Comunale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 27.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 contenente la sezione 3, sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026", successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.113 del 18.10.2024, esecutiva ai sensi di legge, per l'assunzione di personale da ascrivere a diverse Aree del vigente ordinamento professionale;

VISTA la nota prot. n. 0022769/2024 del 23/12/2024 con la quale questa Amministrazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avviava la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate;

VISTA la nota di riscontro acquisita al prot. n. 0000684 del 13.01.2025, con cui la Direzione Generale per l'Istruzione, la formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota prot. n. 256 del 13.01.2025, acquisita al protocollo dell'ente al n. 0000782 del 13.01.2025, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia regionale Ormel;

RAVVISATA la necessità di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessato al trasferimento presso questo Comune, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa;

DATO ATTO:

- che, secondo l'orientamento meglio precisato di seguito, per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- che sul punto, infatti, il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento della Ragioneria Generale del MEF, con circolare congiunta prot. DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11.04.2005, hanno avuto modo di stabilire che "la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra";

- che, peraltro, sulla prevalenza della mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 rispetto a quella prevista dagli articoli 34 e 34 bis del medesimo decreto, si registra anche un costante e consolidato orientamento della magistratura contabile, (vedi, al riguardo, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Veneto n. 162/2013/PAR, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Friuli Venezia Giulia n. 115/2014/PAR, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Veneto n. 181/2018/PAR);

RICHIAMATO il disposto dell'art. 85 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi del quale le procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.165/2001 hanno priorità rispetto a

qualsiasi procedura concorsuale per l'accesso dall'esterno e alle procedure previste dall'art. 34bis del medesimo decreto legislativo;

EVIDENZIATO, pertanto, che la presente procedura è subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, laddove esperite;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio";

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente CCNL "Funzioni Locali" 2019/2021 applicabile al personale non dirigenziale del Comune di Sant'Arpino (CE);

VISTO lo schema di interpello riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del consorzio unico di bacino delle province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di varie figure professionali, in allegato;

RICHIAMATO l'articolo 107 del TUEL,

DETERMINA

1. di indire procedura di mobilità obbligatoria esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo indeterminato di vari profili professionali, previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire;
2. di approvare, per l'effetto, l'allegato schema di interpello (con annesso "modello di domanda") riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
3. di dare atto che la selezione in parola è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui all'interpello;
4. di dare altresì atto che la presente procedura è subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, laddove esperite;
5. di precisare che la scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire;
6. di disporre la pubblicazione dell'interpello sul sito istituzionale dell'ente e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi e Concorsi", nonché la trasmissione al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione affinché venga garantita adeguata pubblicità.

Il Responsabile del Servizio
COMPAGNONE SALVATORE / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.