



COMUNE DI SANT'ARPINO

PROVINCIA DI CASERTA

AREA I – AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE
NUM. REGISTRO GENERALE 771 DEL 13/11/2025
(NUM. SETTORIALE 230)

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

VISTO il decreto sindacale n. 1/2023 (prot. 942 del 16.1.2023) con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area I e, *ad interim*, dell'Area VI;

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 17 del 27.5.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 18.3.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 18.3.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27.05.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2024;
- il Consiglio Comunale ha adottato la deliberazione n. 30 in data 30.09.2025, ad oggetto "PERIMETRO DI CONSOLIDAMENTO PER L'ANNO 2024. ASSENZA DELL'OBBLIGO DI ADOZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2024", dichiarata immediatamente eseguibile;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 24.7.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 29.5.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 contenente la sezione 3, sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027", successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.108 del 9.10.2025, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 29.5.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 contenente la sezione 3, sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027", successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.118 del 9.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, per l'assunzione di personale da ascrivere a diverse Aree del vigente ordinamento professionale;

VISTA la nota prot. n. 0019374/2025 del 10/10/2025 (e successiva precisazione operata con comunicazione PEC del 16.10.2025 prot. 0019843/2025) con la quale questa Amministrazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avviava la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate;

VISTA la nota di riscontro acquisita al prot. n. 0021227/2025 del 3.11.2025, con cui l'Ufficio Politiche del Lavoro e dei Servizi (Settore 206.01.00) della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a

prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota prot. n. 7420 del 4.11.2025, acquisita al protocollo dell'ente Comune al n. 0021406/2025 del 5.11.2025, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia regionale Ormel;

RAVVISATA la necessità di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessato al trasferimento presso questo Comune, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa;

DATO ATTO:

- che, secondo l'orientamento meglio precisato di seguito, per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- che sul punto, infatti, il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento della Ragioneria Generale del MEF, con circolare congiunta prot. DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11.04.2005, hanno avuto modo di stabilire che "la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra";

- che, peraltro, sulla prevalenza della mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 rispetto a quella prevista dagli articoli 34 e 34 bis del medesimo decreto, si registra anche un costante e consolidato orientamento della magistratura contabile, (vedi, al riguardo, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Veneto n. 162/2013/PAR, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Friuli Venezia Giulia n. 115/2014/PAR, Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti di controllo per il Veneto n. 181/2018/PAR);

RICHIAMATO il disposto dell'art. 85 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi del quale le procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.165/2001 hanno priorità rispetto a qualsiasi procedura concorsuale per l'accesso dall'esterno e alle procedure previste dall'art. 34bis del medesimo decreto legislativo;

EVIDENZIATO, pertanto, che la presente procedura è subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, laddove esperite;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio";

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente CCNL "Funzioni Locali" 2019/2021 applicabile al personale non dirigenziale del Comune di Sant'Arpino (CE);

VISTO lo schema di interpello riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del consorzio unico di bacino delle province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di varie figure professionali, in allegato;

RICHIAMATO l'articolo 107 del TUEL,

DETERMINA

1. di indire procedura di mobilità obbligatoria esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo indeterminato di vari profili professionali, previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire;
2. di approvare, per l'effetto, l'allegato schema di interpello (con annesso "modello di domanda") riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
3. di dare atto che la selezione in parola è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui all'interpello;
4. di dare altresì atto che la presente procedura è subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, laddove esperite;
5. di precisare che la scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire;
6. di disporre la pubblicazione dell'interpello sul sito istituzionale dell'ente e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi e Concorsi", nonché la trasmissione al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione affinché venga garantita adeguata pubblicità.

Il Responsabile del Servizio
Salvatore Compagnone / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.