



# COMUNE DI SANT'ARPINO

## PROVINCIA DI CASERTA

### AREA I – AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE  
NUM. REGISTRO GENERALE 223 DEL 06/05/2024  
( NUM. SETTORIALE 66 )

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO ESTERNO, A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI), DI RESPONSABILE DELL'AREA III "VIGILANZA E DEMOGRAFICI" – ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) – NEL RUOLO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE PRESSO COMUNE DI SANT'ARPINO

#### PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 17 in data 27/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 23.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 31.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- il Consiglio Comunale ha adottato la deliberazione n. 26 in data 28.09.2023, ad oggetto "perimetro di consolidamento per l'anno 2022. assenza dell'obbligo di adozione del bilancio consolidato", dichiarata immediatamente eseguibile;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 05 luglio 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.22 in data 26.07.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023/2025, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale N. 145 del 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge;

**DATO ATTO** che, con comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 18073 del 01.12.2023, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – ha trasmesso la decisione della COSFEL di approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 16.10.2023;

#### EVIDENZIATO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 07.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 25.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

**VISTO** l'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.", ai sensi del quale: *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;

**RICHIAMATO** l'art. 21-bis del DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, che testualmente recita *"1. All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

*2. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio."*;

**VISTI:**

- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000;
- l'art. 60 del vigente Statuto Comunale;
- l'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO CHE:**

- in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 74 del 23.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, e recepita nella sezione 3, sottosezione 3.3 del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 112 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale N. 145 del 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, occorre porre in essere tutte le necessarie attività per provvedere alla copertura di n 1 posto, previsto in organico ed attualmente ancora vacante, di Istruttore Direttivo di Vigilanza, profilo professionale di Comandante della Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali) da inserire nell'ambito dell'unità organizzativa di questo Comune denominata "Area Vigilanza e Servizi demografici";
- sempre in base a quanto disposto dalla menzionata delibera di Giunta Comunale, tale assunzione è prevista ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;

**CONSIDERATO** che detto ruolo attualmente non è ricoperto e che occorre procedere al reclutamento per garantire i servizi e dare attuazione a quanto programmato;

**RAVVISATA** la necessità di assumere a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, un dipendente che abbia i requisiti di legge e di regolamento previsti per la categoria ed il profilo professionale di cui sopra, atteso che detta posizione è infungibile nell'ambito della struttura organizzativa di questo ente, in considerazione dei servizi e degli uffici assegnati al settore di appartenenza;

**POSTO CHE:**

- in esecuzione alla richiamata delibera di Giunta Comunale n. 74 del 23.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, e recepita nella sezione 3, sottosezione 3.3 del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 112 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale N. 145 del 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, questo Ente dovrà procedere alla assunzione di n. 1 dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, previsto in organico ed attualmente ancora vacante, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di Istruttore Direttivo di Vigilanza, profilo professionale di

Comandante della Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali) da inserire nell'ambito dell'unità organizzativa di questo Comune denominata "Area Vigilanza e Servizi demografici";

**RILEVATO CHE** il bilancio 2023/2025 ed il bilancio 2024/2026 sono stati deliberati rispettando tutte le norme e i principi giuscontabili vigenti in materia;

**PRECISATO** che, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, "*gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*" e che, ai sensi del comma 5 della medesima disposizione, "*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco ... in carica.*";

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

**VERIFICATO** che, ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

**REPUTATO** necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza;

**VISTO** il decreto sindacale n. 1 del 16.01.2023, prot. n. 942 in pari data, con il quale il sottoscritto è stato individuato Responsabile dell'Area Affari generali e personale, nella quale è incardinato il servizio reclutamento e gestione del personale, con conseguente conferimento della posizione organizzativa, automaticamente ricondotta alla nuova tipologia di incarico di EQ, il cui disposto è rimasto confermato con i successivi decreti sindacali e, da ultimo, con decreto n. 3 del 08.03.2024;

**CONSIDERATO** che l'art 89, comma 6 del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 5, comma 2 del D.Lgs.165/2001 stabiliscono che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

**DATO ATTO** che per il sottoscritto responsabile, nominato titolare di E.Q. in relazione al presente provvedimento, non sussiste, allo stato attuale, la condizione di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art 6 bis della Legge 241/90 e della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO dell'Ente;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente provvedimento e ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**VISTI**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

**RITENUTO** di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale,

**DETERMINA**

1. **DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI INDIRE** selezione comparativa ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., per il conferimento di un incarico esterno, a tempo determinato (fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica) e pieno (36 ore settimanali), di Responsabile dell'Area III "Vigilanza e Demografici" – Istruttore Direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – nel ruolo di Comandante della Polizia Locale presso Comune di Sant'Arpino;
3. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Responsabile dell'Area III "Vigilanza e Demografici" – nel ruolo di Comandante della Polizia Locale presso Comune di Sant'Arpino, nel testo allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE ATTO** che l'istruttoria delle istanze acquisite nell'ambito di detta procedura viene effettuata dopo l'esito negativo della mobilità obbligatoria (c.d. mobilità per ricollocazione) di cui all'art. 34-bis del TUPI rubricato "Disposizioni in materia di mobilità del personale";
5. **DI PRECISARE** che alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successivo provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;
6. **DI STABILIRE** che la durata dell'incarico è parametrata al mandato elettivo del Sindaco in carica;
7. **DI RIBADIRE** che il rapporto di lavoro sarà regolato mediante la stipula di un contratto individuale a tempo determinato pieno. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato che verrà costituito tra le due parti potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
8. **DI STABILIRE**, altresì, che gli interessati alla procedura del presente avviso debbano possedere alla data di presentazione della richiesta i seguenti requisiti e competenze professionali:

**Requisiti generali**

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato membro della Comunità Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale;
- f) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) di non essere mai stato valutato negativamente dal datore di lavoro a seguito di verifica dei risultati delle prestazioni individuali e delle attività espletate;
- h) non aver riportato condanne penali (in caso contrario fornire informazioni nella domanda);
- i) non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario fornire informazioni nella domanda);
- j) assenza di provvedimenti disciplinari nel corso dei due anni precedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
- k) non essere sospeso/a cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- l) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P. o che comunque impediscano l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- m) non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
- n) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza a suo carico di provvedimenti in corso per l'applicazione delle misure suddette e comunque di insussistenza di ogni ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalla vigente legislazione antimafia;
- o) non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.lgs 39/2013, ostative al conferimento dell'incarico di responsabilità amministrativa di vertice nelle pubbliche amministrazioni/Enti Locali;
- p) idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni relative alla qualifica da ricoprire e allo svolgimento dei compiti lavorativi propri della qualifica indicata nonché l'assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni.
- q) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- r) conoscenza di una lingua straniera (art. 35 e 37 D.lgs 165/2001) a scelta tra le seguenti: inglese, francese, tedesco o spagnolo;
- s) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- t) patente di guida in corso di validità senza limitazione per autoveicoli;

- u) abilitazione al maneggio delle armi;
- v) l' idoneità fisica e psichica alla mansione di Comandante della Polizia Locale
- w) possesso del profilo di Istruttore Direttivo.

### **Requisiti specifici**

- a) **TITOLO DI STUDIO:** essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea

Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M: 270/2004) in: giurisprudenza, scienze politiche o economia e commercio ed equipollenti ed equivalenti per legge

- b) Aver espletato precedenti rapporti di pubblico impiego presso la Pubblica Amministrazione per incarichi di posizione organizzativa e/o di funzionario/elevata qualificazione e/o dirigenziale, anche a tempo determinato, nel ruolo di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” per un periodo non inferiore al biennio, ed essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti di servizio come sotto indicati (a carattere alternativo):

b1 essere dipendente a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni con esperienza acquisita in funzioni di Specialista equiparate oppure qualifiche equivalenti svolte presso l'arma dei Carabinieri, della guardia di finanza e di polizia di Stato;

b2 essere dipendente a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni, essere inquadrati nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex categoria D) con inquadramento e incarichi equivalente posseduto negli ordinamenti militari: arma dei carabinieri, guardia di finanza e Polizia di Stato;

- c) Possesso qualifica di agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art.5 c.2 della L. n. 65/1986 ovvero possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 07/03/1986, n. 65 per il conferimento da parte del prefetto della qualità di Agente di pubblica sicurezza;

**9. DI RISERVARSI** di annullare l'anzidetta procedura di reclutamento al ricorrere delle condizioni di legge e, nel caso la procedura non dovesse dare esito positivo, di procedere con successiva attività di reclutamento;

**10. DI DARE ATTO** che le istanze dovranno essere presentate, successivamente all'inserimento dell'avviso sul portale del reclutamento, esclusivamente, pena la non ammissibilità delle stesse, attraverso l'apposito portale telematico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica denominato “InPA – portale del reclutamento” disponibile all'indirizzo Web: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

**11. DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determina e dei suoi allegati all'albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di SANT'ARPINO nell'apposita sezione del link di “Amministrazione Trasparente”;

- 12. DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 13. DI RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n.241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Campania o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini previsti dalla Legge;
- 14. DI ATTESTARE** che lo scrivente non versa in condizioni di incompatibilità o conflitto di interessi rispetto all'adozione del presente atto;
- 15. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 16. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

**Il Responsabile del Servizio**  
COMPAGNONE SALVATORE / ArubaPEC S.p.A.

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*