



COMUNE DI SANT'ARPINO

PROVINCIA DI CASERTA

AREA I – AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE
NUM. REGISTRO GENERALE 186 DEL 17/04/2024
(NUM. SETTORIALE 51)

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 16.1.2023 di nomina del Responsabile dell'Area AA.GG. e Personale;
PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 17 in data 27.5.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 23.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 31.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- il Consiglio Comunale ha adottato la deliberazione n. 26 in data 28.09.2023, ad oggetto "perimetro di consolidamento per l'anno 2022. assenza dell'obbligo di adozione del bilancio consolidato", dichiarata immediatamente eseguibile;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 05 luglio 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 in data 26.07.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023/2025, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che, con comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 18073 del 01.12.2023, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – ha trasmesso la decisione della COSFEL di approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 16.10.2023;

EVIDENZIATO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 07.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 25.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

RICHIAMATO l'art. 21-bis del DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, che testualmente recita "1. All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti

si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.

2. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio.”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 109/2023 ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025” per l’assunzione di personale da ascrivere a diverse Aree del vigente ordinamento professionale;

VISTA la nota prot. n. 19548 del 29.12.2023 con la quale questa Amministrazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avviava la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate;

VISTA la nota di riscontro trasmessa prot. n. 10915 del 08.01.2024, acquisita al protocollo dell’Ente al n. 455 del 10.01.2024, con cui la Direzione Generale per l’istruzione, la formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota prot. n. 326 dell’11.01.2024, acquisita al protocollo dell’ente al n. 639 del 12.01.2024, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l’Agenzia regionale Ormel;

RAVVISATA la necessità di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessato al trasferimento presso questo Comune, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente CCNL “Funzioni Locali” 2019/2021 applicabile al personale non dirigenziale del Comune di Sant’Arpino (CE);

VISTO lo schema di interpello riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del consorzio unico di bacino delle province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di varie figure professionali, in allegato;

RICHIAMATO l’articolo 107 del TUEL,

DETERMINA

1. di indire procedura di mobilità esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di vari profili professionali, previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell' idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire;
2. di approvare, per l' effetto, l' allegato schema di interpello (avviso pubblico con relativo schema di domanda) riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
3. di dare atto che la selezione in parola è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui all' interpello;
4. di precisare che la scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all' esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all' assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire;
5. di disporre la pubblicazione dell' interpello sul sito istituzionale dell' ente e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi e Concorsi", nonché la trasmissione al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione affinché venga garantita adeguata pubblicità.

Il Responsabile del Servizio
COMPAGNONE SALVATORE / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.